



PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE
DIRECCIÓN DE ASUNTOS DEL PERSONAL

DESCRIPCIÓN DE CARGOS-PLANTA ADMINISTRATIVA

Para: revisión de sueldo cargo nivel provisión de cargo

Provisión de cargo por: Creación de cargo Término de contrato Ascenso o traslado

I. IDENTIFICACIÓN

Nombre de la persona que actualmente ocupa el cargo: -

Nombre del titular anterior: -

Nombre del cargo: Subdirector de Transferencia FADEU Familia: Profesional Nivel cargo: 13

Unidad/área específica: Centro UC de Innovación en Madera

Fecha solicitud: Junio 2014

Jefatura directa: Director CIM-UC

Supervisión ejercida: Plataforma Profesional CIM y Secretaria Ejecutiva CIM

Nombre y firma de la autoridad solicitante: Juan José Ugarte

II. RESPONSABILIDADES Y TAREAS DEL CARGO

El Centro UC de Innovación en Madera -CIM UC- tiene como misión vincular activamente las necesidades de un sector productivo muy relevante para el país como es la madera, con las capacidades de creación de valor que existen tanto en la UC (específicamente en las unidades académicas de Arquitectura, Ingeniería, Construcción Civil y Diseño), como en otros centros de investigación y universidades interesadas en el tema.

El cargo de Subdirector de Transferencia, tiene como objetivo general la administración de la cartera de proyectos de transferencia que genere el CIM y el liderazgo de la venta de servicios y la promoción de capital humano especializado en el área.

Tareas de administración:

- Manejo del presupuesto, cobranza y contabilidad de los proyectos de transferencia y servicios profesionales, en conjunto con la Dirección Económica de la Facultad respectiva.
- Apoyo la realización de las Sesiones de Directorio.
- Venta de servicios del CIM.

Tareas de gestión:

- Gestión la agenda de proyectos de la Línea de Transferencia Tecnológica y Servicios 2014 – 2018, según el Plan Estratégico CIM UC.
- Gestión y coordinación del desarrollo de los respectivos proyectos –anteproyecto, dibujo, tramitación y supervisión de estos- a través profesionales idóneos (autofinanciados), bajo su supervisión.
- Exploración de nuevas líneas de negocios y potenciamiento de las ya existentes en la materia.

- Prospección de nuevos clientes y gestión la generación de nuevos proyectos o servicios.
- Difusión de los proyectos de transferencia y servicios profesionales del CIM UC y apoyo en la atracción de nuevos “stakeholders”.

Tareas de transferencia

- Integración de estudiantes FADEU y FING (pre y postgrado) a la labor profesional del CIM.
- Apoyo en la publicación de los resultados de Transferencia Tecnológica y Servicios.
- Coordinación de eventos como conferencias o workshops, para el trabajo y transferencia de los respectivos proyectos.
- Comunicación e impacto de la actividad de Transferencia Tecnológica y Servicios del Centro.
- Apoyo, mediante actividades de extensión, a la formación de capital humano avanzado en torno al conocimiento de la madera y su mercado.

Tareas de difusión

- Difusión de los proyectos de la Línea de Transferencia Tecnológica y Servicios del Centro y el desarrollo de esta industria, sus productos, procesos, y servicios.
- Participación en los eventos organizados por CORMA y notas de prensa relacionados con la materia.
- Mantener la página web del centro, en el área de Transferencia Tecnológica y Noticias

III. OBSERVACIONES ESPECIALES

- **Supervisión recibida:**

- Cargo : **Director CIM-UC**
- Persona de la cual recibe supervisión: **Juan José Ugarte Gurruchaga**

- **El cargo supervisa a** (indique el número de personas y la planta: Administrativa o Profesional):

- N° de personas: **1** Planta: **Administrativa**
- N° de personas: **3** Planta: **Profesional**

- **Marque la alternativa que mejor represente los ámbitos de decisiones que se deben tomar en el cargo:**

- Aspectos operativos de su trabajo
- Es autónomo en la toma de algunas decisiones **x**
- Situaciones previamente acordadas

- **Responsabilidad y consecuencias por toma de decisiones:** indique las consecuencias de las decisiones más importantes que debe tomar en el ejercicio del cargo y el nivel de criticidad sobre los recursos asignados.

| Grado de Consecuencia sobre: | NO RELEVANTE | LEVE (Afecta la tarea) | IMPORTANTES (Afecta el objetivo del Cargo) | CRÍTICAS (Afecta objetivos de unidad y Universidad) |
|-------------------------------------|---------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Personas | | | x | |
| Información | | | | x |
| Equipos | | | x | |
| Documentos | | | | x |
| Recursos Financieros | | | x | |

- **Título Profesional o Técnico o Conocimientos Equivalentes requeridos para el Cargo:** Profesional Arquitecto, Diseñador, Ingeniero Civil/Industrial o Constructor Civil, con interés en el área de las tecnologías aplicadas a la construcción, específicamente en madera.

- **Experiencia Requerida:** n° de años de experiencia en cargo o en funciones similares:
1 semestre

- **Otros Requisitos:**

IV. COMPETENCIAS TÉCNICAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

| 1. Computación | Básico | Intermedio | Avanzado |
|--------------------------------|--------|------------|----------|
| • Word | | | x |
| • Excel | | x | |
| • Power Point | | | x |
| • Base de Datos | | x | |
| 2. Procesos | | | |
| • Procesos Contables | | x | |
| • Proceso Académico Curricular | | x | |
| 3. Idiomas | | | |
| • Inglés | | | |

Otras Competencias Técnicas: Manejo de softwares para el diseño y la representación de proyectos ligados a la construcción, como: AutoCAD, ArchiCAD y/o Revit: Photoshop e Illustrator.

V. PERFIL DE COMPETENCIAS

- Seleccione las 5 competencias que usted considera **CLAVES** para el cargo solicitado.

| | |
|-----------------------------|----------|
| Responsabilidad | x |
| Autoconocimiento | |
| Autocrítica | |
| Orientación al Cliente | x |
| Resolución de Problemas | |
| Criterio | |
| Iniciativa | x |
| Orden | x |
| Organización | |
| Confidencialidad | |
| Lealtad | |
| Capacidad de Aprendizaje | |
| Flexibilidad | x |
| Trabajo en Equipo | |
| Habilidades de Comunicación | |
| Supervisión | |

- **Otras Competencias relevantes:**

VI. Mencione 3 situaciones críticas que la persona deberá enfrentar en este cargo:

- Posicionamiento estratégico del CIM dentro de la comunidad UC.
- Obtención de recursos y alcance de metas financieras.
- Prospección y gestión de nuevos clientes de servicios o proyectos de transferencia.

VII. Considerando los objetivos de la Unidad, las tareas críticas y los criterios de calidad, ¿cuáles serían los Resultados esperados para este cargo?:

- Gestión y Administración de la Subdirección de Transferencia del CIM.
- Generación de ventas de servicios y utilidades.
- Impacto en el aumento de la construcción en madera en Chile.